



Jutjat Social núm. 03 de Barcelona

Avinguda Gran Via de les Corts Catalanes, 111, edifici S - Barcelona
08075 Barcelona

Tel. 938874571
Fax: 938844907
A/e: social3.barcelona@xij.gencat.cat

NIG 0801944420178031668

Classificació professional 832/2017 P

Matèria: Classificació professional

Entitat bancària: **Banc de Santander**
Per a ingressos en caixa, concepte: 5203000069083217
Pagaments per transferència bancària: IBAN ES55 0049 3569 9200 0500 1274
Beneficiari: Jutjat Social núm. 03 de Barcelona
Concepte: 5203000069083217

Part demandant/executant: Mario Alvarez Garcia, Antonio De Miguel Gómez, José Manuel Jurado Segador, Daniel Garcia Silla
Advocat/ada: Neus Vitó Ibáñez
Graduat/ada social:

Part demandada/executada: ELEC NOR, S.A.
Advocat/ada: Alberto Ruiz Bueno
Graduat/ada social:

SENTÈNCIA NÚM. 7/2019

Magistrat: F. Xavier Gonzàlez De Rivera Serra

Barcelona, 9 de gener de 2019

ANTECEDENTS DE FET

1r. El dia 30.11.17 va tenir entrada en el registre general del Jutjat Degà de Barcelona una demanda signada per la part demandant que es fonamentava en els fets que es descriuen en l'escrit presentat i que sol·licitava que es dictés sentència que reconegués als demandants la categoria de grup 5 i el pagament de les quantitats que consten en l'escrit de demanda, corresponents al període de novembre de 2016 a octubre de 2017.

2n. Es va admetre a tràmit la demanda i es va citar a les parts per celebrar l'acte del judici pel dia 01.10.18, si bé es a suspendre a petició de la part actora i es va tornar a fixar data de judici pel dia 30.1.18. En aquesta data van comparèixer les parts identificades davant la lletrada de l'Administració de justícia. Obert l'acte, que es va enregistrar, la part demandant va ratificar l'escrit de demanda i la demandada s'hi va oposar en els termes que consten a la gravació. Es van practicar les proves proposades per les parts, consistents en documental, interrogatori de parts i dels testimonis proposats per ambdues parts, amb el resultat que consta a les actuacions. En conclusions, les parts van reiterar les seves peticions i el judici va quedar vist per dictar sentència.

Codi Segur de Verificació: 7X9TRH88EBHDLRGT2ANF4NE549R7P5

Signat per Gonzàlez De Rivera Serra, Xavier

Doc. electrònic garantit amb signatura-e. Adreça web per verificar: <https://ejcaj.justicia.gencat.cat/AP/consultaCSV.html>

Data i hora 09/01/2019 16:38





FETS PROVATS

Primer. Els demandants ostenten l'antiguitat que consta en l'escrit de demanda. La categoria reconeguda actualment és del grup 6 del conveni col·lectiu del sector de la indústria siderometal·lúrgica de Barcelona. El salari és el que consta en el conveni col·lectiu.

Segon. En el moment d'interposició de la demanda era vigent el XVI Conveni col·lectiu per a la indústria siderometal·lúrgica de Barcelona, publicat en el BOP de 28.12.16.

Tercer. Als efectes del que aquí interessa es transcriuen els articles 27, apartats 1 i 5, així com els criteris generals de l'annex 0, i les definicions dels grups professionals 5 i 6:

Artículo 27. Norma General.

27.1 La estructura de encuadramiento profesional del Convenio Colectivo para la Industria Siderometalúrgica de la provincia de Barcelona, basada en Grupos Profesionales, consta de 8 grupos, que se dividen funcionalmente cada uno de ellos en Técnicos, Empleados y Operarios, por lo tanto cada trabajador y trabajadora, deberá ser adscrito a un Grupo Profesional, y a una determinada División Funcional, debiéndose asignar el salario de Grupo establecido para el mismo.

La movilidad funcional para la realización de funciones correspondientes a otro Grupo Profesional donde esté encuadrado el trabajador o trabajadora sólo será posible, si existiesen razones técnicas u organizativas que la justificasen y por el tiempo imprescindible para su atención, garantizándose, en cualquier caso, por parte de la Dirección de empresa, el período de tiempo necesario de formación y adaptación a dichas funciones. La Dirección deberá comunicar fehacientemente con carácter previo a esta situación a la Representación de los Trabajadores, según establece el Artículo 39.2 del Texto Refundido del Estatuto de los trabajadores. En el supuesto de que haya una modificación legal o convencional que afecte a lo dispuesto en el presente párrafo se estará a lo que se establezca. El encuadramiento de los trabajadores y trabajadoras en el respectivo Grupo Profesional y División Funcional, se realizará teniendo presente los criterios de conocimientos, iniciativa, autonomía, responsabilidad, mando y complejidad que aparecen como factores condicionantes para la pertenencia a un grupo determinado, así como la formación requerida para cada uno de ellos.

27.5 Los grupos profesionales serán los indicados en el anexo 0, que incluye la Parrilla de encuadramiento y la descripción de funciones.

ANEXO 0.

DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES EN LOS GRUPOS PROFESIONALES.

Artículo 1. Criterios generales.

1.1. El presente Acuerdo sobre Clasificación Profesional se ha establecido fundamentalmente atendiendo a los criterios que el artículo 22 del Estatuto de los trabajadores fija para la existencia del Grupo Profesional, es decir, aptitudes profesionales, titulaciones y contenido general de la prestación, incluyendo en cada grupo diversas categorías profesionales con distintas funciones y especialidades profesionales. Asimismo y dado que se pretende sustituir a los sistemas de clasificación basados en categorías profesionales, éstas se tomarán como una de las referencias de integración en los grupos profesionales.

1.2. La clasificación se realizará en Divisiones Funcionales y Grupos Profesionales por interpretación y aplicación de criterios generales objetivos y por las tareas y funciones básicas más representativas que desarrollen los trabajadores y trabajadoras.

1.3. En el caso de concurrencia en un puesto de trabajo de tareas básicas correspondientes a diferentes Grupos Profesionales, la clasificación se realizará en función de las actividades propias del Grupo Profesional superior. Este criterio de clasificación no supondrá que se excluya en los puestos de trabajo de cada Grupo Profesional la realización de tareas complementarias que se sean básicas para puestos





clasificados en Grupos Profesionales inferiores.

1.4. Dentro de cada empresa, de acuerdo con sus propios sistemas de organización, podrá haber las divisiones funcionales que se estimen convenientes o necesarias, dependiendo de su tamaño y actividad, pudiendo, por lo tanto, variar su denominación y aumentar o disminuir su número. Todos los trabajadores y trabajadoras afectados por este Acuerdo, serán adscritos a una determinada División Funcional y a un Grupo Profesional. Ambas circunstancias definirán su posición en el esquema organizativo de cada empresa.

GRUPO PROFESIONAL 5.

Criterios Generales. Tareas que se ejecutan bajo dependencia de mandos o de profesionales de más alta cualificación dentro del esquema de cada empresa, normalmente con alto grado de supervisión, pero con ciertos conocimientos profesionales, con un período de adaptación.

Formación: Conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión o escolares sin titulación o de Técnico Auxiliar (Módulos de nivel 2) con formación específica en el puesto de trabajo o conocimientos adquiridos en el desempeño de la profesión.

Normalmente comprenderá las categorías encuadradas en los baremos nº 5 y 8, de las Bases de Cotización a la Seguridad Social.

Comprende, a título orientativo, las siguientes categorías:

Empleados:

Delineante de 2ª.

Oficiales administrativos.

Oficiales de Laboratorio.

Oficiales de Organización.

Viajante.

Operarios:

Chófer de camión.

Profesionales de Oficio de 1ª.

Profesionales de Oficio de 2ª.

TAREAS.

Ejemplos. En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que, por analogía, son equiparables a las siguientes:

1. Tareas administrativas desarrolladas con utilización de aplicaciones informáticas.
2. Tareas elementales de cálculo de salarios, valoración de costes, funciones de cobro y pago, etc. dependiendo y ejecutando directamente las órdenes de un mando superior.
3. Tareas de electrónica, siderurgia, automoción, instrumentación, montaje o soldadura, albañilería, carpintería, electricidad, pintura, mecánica, etc., con capacitación suficiente para resolver todos los requisitos de su oficio o responsabilidad.
4. Tareas de control y regulación de los procesos de producción que generan transformación del producto.
5. Tareas de venta y comercialización de productos de reducido valor unitario y/o tan poca complejidad que no requieran de una especialización técnica distinta de la propia demostración, comunicación de precios y condiciones de crédito y entrega, tramitación de pedidos, etc.
6. Tareas de cierta complejidad de preparación de operaciones en máquinas convencionales que conlleven el autocontrol del producto elaborado.
7. Tareas de archivo, registro, cálculo, facturación o similares, que requieran algún grado de iniciativa.
8. Tareas de despacho de pedidos, revisión de mercancías y distribución con registro en libros o mecánicas, al efecto de movimiento diario.
9. Tareas de lectura, anotación y control, bajo instrucciones detalladas, de los procesos industriales o el suministro de servicios generales de fabricación.
10. Tareas de mecanografía, con buena presentación de trabajo, ortografía correcta y velocidad adecuada, que pueden llevar implícita la redacción de correspondencia según formato e instrucciones específicas, pudiendo utilizar paquetes informáticos como procesadores de textos o similares.
11. Tareas elementales de delineación de dibujo, calcos o litografías que otros han preparado, así como cálculos sencillos.
12. Ejercer mando directo al frente de un conjunto de operarios/as en trabajo de carga y





descarga, limpieza, acondicionamiento, movimiento de tierras, realización de zanjas, etc., generalmente de tipo manual o con máquinas, incluyendo procesos productivos.

13. Controlar la calidad de la producción o el montaje, realizando inspecciones y reclasificaciones visuales o con los correspondientes aparatos, decidiendo sobre el rechazo en base a normas fijadas, reflejando en partes o a través de plantillas los resultados de la inspección.

14. Toma de datos de procesos de producción, referentes a temperaturas, humedades, aleaciones, duración de ciclos, porcentajes de materias primas, desgastes de útiles, defectos, anomalías, etc., reflejado en partes o a través de plantillas, todos los datos según código al efecto.

15. Realizar agrupaciones de datos, resúmenes, estadísticas, cuadros, seguimiento, histogramas, certificaciones, etc., con datos suministrados por otros que los tomasen directamente en base a normas generalmente precisas.

GRUPO PROFESIONAL 6.

Criterios Generales. Tareas que se ejecuten con un alto grado de dependencia, claramente establecidos, con instrucciones específicas. Pueden requerir preferentemente esfuerzo físico, con escasa formación o conocimientos muy elementales y que ocasionalmente pueden necesitar de un pequeño período de adaptación.

Formación: La de los niveles básicos obligatorios y en algún caso de iniciación para tareas de oficina. Enseñanza Secundaria Obligatoria (ESO) o Técnico Auxiliar (Módulo de nivel 2), así como conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión.

Normalmente comprenderá las categorías encuadradas en los baremos nº 6, 7, y 9 de las Bases de Cotización a la Seguridad Social.

Comprende, a título orientativo, las siguientes categorías:

Empleados:

Almacenero.

Auxiliares en general.

Conserje.

Pesador - Basculero.

Telefonista.

Operarios:

Conductor de máquina.

Chofer de Turismo.

Especialista.

Profesional de Oficio de 3ª.

TAREAS.

Ejemplos. En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que, por analogía son equivalentes a las siguientes:

1. Actividades sencillas, que exijan regulación y puesta a punto o manejo de cuadros, indicadores y paneles no automáticos.
2. Tareas de electrónica, siderurgia, automoción, instrumentación, montaje o soldadura, albañilería, carpintería, electricidad, mecánica, pintura, etc.
3. Tareas elementales de laboratorio.
4. Tareas de control de accesos a edificios y locales, sin requisitos especiales ni arma.
5. Tareas de recepción que no exijan cualificación especial o conocimiento de idiomas. Telefonista y/o recepcionista.
6. Trabajos de reprografía en general. Reproducción y calco de planos.
7. Trabajos sencillos y rutinarios de mecanografía, archivo, cálculo, facturación o similares de administración.
8. Realización de análisis sencillos y rutinarios de fácil comprobación, funciones de toma y preparación de muestras para análisis.
9. Tareas de ajuste de series de aparatos, construcción de forma de cable sin trazo de plantillas, montaje elemental de series de conjuntos elementales, verificado de soldaduras de conexión.
10. Tareas de verificación consistentes en la comprobación visual y/o mediante patrones de medición directa ya establecidos de la calidad de los componentes y elementos simples en procesos de montaje y acabado de conjuntos y subconjuntos, limitándose a indicar su adecuación o inadecuación a dichos patrones.
11. Trabajos de vigilancia y regulación de máquinas estáticas en desplazamientos de





materiales (cintas transportadoras y similares).

12. Realizar trabajos en máquinas de producción en base a instrucciones simples y/o croquis sencillos.

13. Realizar trabajos de corte, calentamiento, rebabado y escarpado u otros análogos, utilizando sopletes, martillos neumáticos, etc.

14. Tareas de transporte y paletización realizadas con elementos mecánicos.

15. Tareas de operación de equipos, télex o facsímil.

16. Tareas de grabación de datos en sistemas informáticos.

17. Conducción con permiso adecuado, entendiéndose que puede combinarse esta actividad con otras actividades conexas.

18. Conducción de máquinas pesadas autopropulsadas o suspendidas en vacío, de elevación, carga, arrastre, etc. (locomotoras, tractores, palas, empujadoras, grúas puente, grúas de pórtico, carretillas etc.).

19. Tareas sencillas de preparación de operaciones en máquinas convencionales, así como los cambios de herramientas y sus regulaciones.

Quart. Abans de la implantació del sistema de grups professionals del conveni col·lectiu aplicable, els demandants tenien la categoria professional d'oficial o operari de 3a.

Cinquè. L'activitat que els demandants realitzen es fa en el marc del contracte "bucle" amb Telefónica, SA, en el centre de treball de Sabadell, en el departament I+M (residències, empreses i especials), i concretament en el denominat departament de residencials, és a dir en els domicilis particulars instal·len els equips de connexió telefònica i d'internet.

Sisè. La distribució del treball les realitzen els denominats "despatxadors" mitjançant ordres de treball on s'indica la instal·lació o connexió que s'ha de realitzar i els equips que ha de portar. Un cop realitzat el treball l'operari connecta l'aplicació informàtica de l'empresa i aquesta aplicació va indicant les proves que ha de realitzar per comprovar que la instal·lació s'ha fet correctament i que les connexions funcionen. En aquest moment l'aplicació registra que les proves de control són satisfactòries i l'operari pot pre-finalitzar l'ordre de treball, i des de la central es comprova que tot funciona correctament i es dona per finalitzada l'ordre de servei. En algunes ocasions, quan no hi ha instal·lació, han de posar la línia del punt de connexió.

Setè. En el departament d'empreses i especials hi ha 24 treballadors, dels quals 10 estan en el grup professional 5, amb la categoria d'oficial de 1a i 2a, mentre que els altres 14 tenen, amb la categoria d'oficial de 3a, estan en el grup professional 6. Tots els treballadors que estan en el departament de residencials (95), tret de 5 persones que tenien la categoria d'oficial de 1a o 2a quan es van subrogar en l'empresa demandada, tenen assignat el grup professional 5.

Vuitè. Els treballadors que fan la mateixa feina que els actors al centre de treball de Girona, tenen la categoria d'oficial de 1a i estan dins del grup professional 5.

Novè. Les diferències salarials corresponents al període de novembre de 2016 a octubre de 2017 són les que consten en el fet setè de la demanda i es donen per reproduïdes.

FONAMENTS DE DRET

Primer. Mitjans de prova que s'han tingut en compte per a la constatació dels fets declarats provats i objecte del debat

Codi Segur de Verificació: 7X9TRH88EBHDLRGTY2ANF4NE549R7P5

Doc. electrònic garantit amb signatura-e. Adreça web per verificar: <https://eicat.justicia.gencat.cat/AP/consultaCSV.html>

Signat per González De Rivera Serra, Xavier.

Data i hora 09/01/2019 16:38





1.- D'acord amb el que preveu l'article 97.2 de la Llei reguladora de la jurisdicció social (LRJS) el jutgador concretar els mitjans de prova que s'han tingut en compte per fixar els fets provats, així com els raonaments que s'han portat a terme en cas de discrepància entre les parts sobre els punts de fet en els quals es basa el litigi, i finalment assenyalar l'objecte del debat.

2.- En el present cas, els mitjans de prova que s'han tingut en compte per a establir els fets provats es fan constar a continuació, utilitzant el criteri de valoració crítica i imparcial de la prova practicada:

1r. Fet no controvertit i pel que fa al salari, no es pot determinar amb precisió el salari, ja que les nòmines aportades varien per mesos i, atès que no és una discussió que afecti al fons de l'assumpte, tret de les diferències salarials reclamades, s'ha d'estar al salari del conveni col·lectiu.

2n i 3r. Conveni col·lectiu publicat en el BOP.

4t. En les nòmines aportades per la part actora així apareix i informe de la Inspecció de Treball.

5è. Valoració conjunta de les declaracions de les parts i dels testimonis, així com del informe de la Inspecció de Treball.

6è. Informe de la Inspecció de Treball, si bé hi ha coincidència bàsica amb les declaracions dels testimonis.

7è. Informe de la Inspecció de Treball.

8è. Document aportat per la part actora, foli 222, i ratificat pel testimoni Sr. Hurtado, com pel representant de l'empresa, si bé ho justifica en què a Girona hi ha un altre conveni col·lectiu, però si s'examina aquest conveni (BOP Girona de 24.10.16), veiem que les definicions dels grups professionals són idèntiques.

3.- La discrepància entre les dues parts se centra en determinar si a partir de les funcions efectives i reals que els demandants desenvolupen, es poden incloure en la definició que es fa en el conveni col·lectiu dins del grup professional 5, en el qual s'inclouen les antigues categories professionals d'oficial de 1a i de 2a. Val a dir que la valoració s'ha de fer tenint en compte les funcions desenvolupades pels demandants i no pas per les referències amb altres categories, tot i que s'ha deixat constància en la premissa fàctica de determinades referències amb altres categories dins de l'empresa, ja que així s'ha portat al debat per les parts, però que des del punt de vista de valorar si les funcions efectivament desenvolupades pels demandants i el seu reflex en l'estructura de classificació professional del conveni col·lectiu, no poden tenir la incidència que les parts li atribueixen.

4.- En qualsevol cas, atès que el mateix conveni col·lectiu dona la possibilitat de que el sistema de classificació professional es pugui adaptar per empreses, i tenint en compte que la companyia demandada fa unes tasques molt singulars i diferenciades de qualsevol altre empresa del sector, hauria estat millor que es fes una definició i classificació pròpia i així s'evitarien aquests problemes.

Segon. Funcions desenvolupades pels demandants

5.- La part actora sol·licita el reconeixement del grup professional 5, recollit en el conveni col·lectiu provincial del sector, mentre que l'empresa diu que les funcions desenvolupades pels demandants no tenen el mateix contingut que les realitzades per les altres persones que tenen reconeguda la categoria ara pretesa i que les seves són molt bàsiques, mecàniques i sense complexitat, a diferència dels altres treballadors que també presten serveis com a instal·ladors, però ho fan a empreses.





6.- De tota manera, cal veure si, independentment del greuge comparatiu que això podria suposar, els demandants desenvolupes unes feines que si poden estar incloses en la definició que es fa del grup 5.

7.- S'ha acreditat que les funcions que realitzen els demandants, consisteixen en la instal·lació o connexió de línies telefòniques i internet en els domicilis particulars. De la mateixa manera que hem assenyat que la distribució del treball les realitzen els denominats "despatxadors", mitjançant les ordres de treball que s'entreguen a cada treballador i on s'indica què s'ha de realitzar i els equips que s'han de portar. Cal destacar que aquestes persones no es poden considerar com a superiors jeràrquics, ja que només posen en ordre la feina, però el veritable superior jeràrquic és l'encarregat (interrogatori de la part demandada), i segons consta en el document aportat per la mateixa empresa (foli 324), els que realitzen la mateixa feina a les empreses tenen els mateixos encarregats, la qual cosa denota que el nivell d'autonomia dels dos grups de treballadors seria similar, però si a més fem cas del que diu la Sra. López, que és despatxadora, segons la qual repartia la feina sense distingir la categoria, encara que això no vol dir que la distribució de la feina es pugui fer amb altres criteris, com podria ser el personal, és a dir, determinats treballadors estan especialitzats en domicilis i altres en empreses, i a partir d'aquí es construeix la diferència de categoria.

8.- No ha quedat clar en l'acte del judici quin tipus de formació teòrica i tècnica reben, ja que les respostes han estat variades, que van des de que (Sra. Moreno) no han hagut de formar-los perquè ja venen formats, si bé diu que hi ha una petita formació teòrica, més l'acompanyament per tècnics, fins a altres que diuen que han rebut formació a l'empresa (Sr. Hurtado), o formació de l'empresa i de Telefónica (Sr. González). En qualsevol cas, no s'aporta per l'empresa la més mínima dada al respecte, i sembla més que la formació vagi dirigida a explicar puntualment una nova aplicació, programa o producte, que no pas al desenvolupament de la feina concreta, la qual se sap per la mateixa pràctica. D'aquí a que no es pugui valorar com un factor determinant la formació dels treballadors que estan en un grup professional o altre.

9.- S'ha explicat de diferents formes la feina que els actors realitzen, i és per això que s'ha optat per l'explicació que hi ha al informe de la Inspecció de Treball. Bàsicament consisteix en la connexió dels aparells que porten a la línia telefònica, encara que en algunes ocasions, quan no hi ha instal·lació, han de posar la línia del punt de connexió, a partir d'aquí s'ha de posar en marxa l'aplicació informàtica de l'empresa i la consegüent indicació de les proves que s'han de realitzar per comprovar que la instal·lació s'ha fet correctament i que les connexions funcionen. Si es vol comparar amb els que tenen el grup professional 5 la diferència està en la utilització d'altres eines de treball, però que al rebre-les van implícites amb una formació teòrica i pràctica (Sr. González), de manera que no es pot partir de la base de que les eines emprades condicionen la diferent categoria professional, i menys quan hi ha zones, com ara el Maresme, en què el repartiment de la feina per les persones que despatxen (Sra. López) es fa indistintament, o altres, com Girona, on les mateixes feines desenvolupades pels actors tenen la categoria d'oficial de 1a.

10.- Així doncs, no sembla que es pugui qualificar la feina dels demandants com estrictament mecànica, o amb components d'esforços físics, sense iniciativa ni autonomia i amb un molt alt grau de dependència, com ens vol transmetre l'empresa, sinó que es tracta d'unes tasques que podrien estar incloses, en la seva major part, en el grup 5, potser no com a oficials de 1a, però si com a oficials de 2a, i potser la diferència entre aquestes dues categories seria l'ús d'unes determinades eines, però no pel nucli fonamental de l'activitat desenvolupada, que és el que s'ha de valorar en

Codi Segur de Verificació: 7X9TRH88EBHDLRGT2ANF4NE549R7P5

Doc. electrònic garantit amb signatura-e. Adreça web per verificar: <https://ejcat.justicia.gencat.cat/AP/consultacSV.html>

Signat per González De Rivera Serra, Xavier

Data i hora 09/01/2019 16:38





definitiva quan s'està en un procediment de classificació professional.

11.- El mateix article 27.3 ens diu que quan concorrin en un lloc de treball tasques de diferents grups professionals, la classificació s'ha de fer en funció del grup professional superior.

12.- En conseqüència la demanda plantejada pels actors ha de ser estimatòria.

Tercer. Acció acumulada de reclamació de quantitat

13.- La part demandant reclama les diferències entre el salari percebut efectivament i els correspondria d'acord amb la categoria professional que pretenen, i ho concreta al període de novembre de 2016 a octubre de 2017 en la quantia que s'ha donat per reproduïda, ja que la part demandada no ha presentat cap altre càlcul alternatiu, de manera que s'ha d'estimar íntegrament les quantitats reclamades.

Quart. Recurs

14.- Contra aquesta sentència, per raó de la matèria, no s'hi pot interposar recurs de súplicació, tal com indica l'article 137.3 LRJS.

Atesos els raonaments exposats:

DECISIÓ

Tinc per desistit el Sr. Daniel Garcia Silla de l'acció exercitada en aquest procediment.

Estimo la demanda presentada per Sr. Raul Carnicero Marin, Sr. Mario Alvarez Garcia, Sr. Antonio De Miguel Gomez, Sr. Jose Manuel Jurado Segador contra Elecnor, SA, sobre classificació professional, he de declarar i declaro el dret dels demandants a ostentar el grup professional 5, i condemno l'empresa demandada a estar i passar per aquesta declaració, i al pagament de les següents quantitats en concepte de diferències salarials del mesos de novembre de 2016 a octubre de 2017, ambdós inclosos:

1.-	R A U L C A R N I C E R O M A R I N	606,34.- €
2.-	M A R I O A L V A R E Z G A R C I A	710,50.- €
3.-	A N T O N I O D E M I Q U E L G O M E Z	710,51.- €
4.-	J O S E M A N U E L J U R A D O S E G A D O R	710,51.- €

Notifiqueu aquesta resolució a les parts, fent saber que, per la matèria i quant al fons, no s'hi pot interposar cap recurs en contra.

Així ho pronuncio, ho mano i ho signo.

Doc. electrònic garantit amb signatura-e. Adreça web per verificar: <https://ejusticia.gencat.cat/AP/consultaCSV.html> Codi Segur de Verificació: 7X0TRH88EBHDLRGTX2ANF4NE549R7P5
Data i hora 09/01/2019 16:38 Signat per González De Rivera Serra, Xavier;

